

PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determina, per gli effetti dell'art. 53 comma 2 L.R. n°30 del 03/11/1993, in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo Informatico dell'A.R.N.A.S. a decorrere dal giorno 23/05/2021 al giorno _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 28 comma, 5 della L.R. n. 2 del 26 marzo 2002 e divenuta

ESECUTIVA

Per decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo e, ai sensi della L.R. 30/93 art. 53 comma 7,

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Notificata in Archivio il _____ Prot. n. _____

Il Responsabile Ufficio Atti Deliberativi
Dott.ssa Paola Vitale

Altre annotazioni



**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE**

Civico Di Cristina Benfratelli

DETERMINA n. 135/ARU

del 13 MAG 2021

OGGETTO: DIPENDENTE ALAIMO VINCENZO MATR. 7341 – RINNOVO RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE VERTICALE.

<p>U.O.C. _____</p> <hr/> <p>Proposta n. _____ del _____</p> <p><input type="checkbox"/> <u>Non comporta Spese e/o Oneri a carico del Bilancio.</u></p> <p style="text-align: center;">  Il Responsabile del procedimento Dott. Fabio Marussich </p> <p style="text-align: center;"> Il Direttore U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Luisa Curti  </p>	<p>U.O.C. ECONOMICO – FINANZIARIO VERIFICA CONTABILE - BILANCIO Esercizio 2021</p> <p>N° Conto economico _____</p> <p>N° Conto Patrimoniale _____</p> <p>Budget assegnato anno 2021 (euro) _____</p> <p>Si riscontra la corretta correlazione tra gli effetti contabili conseguenti alla parte dispositiva del presente atto e i valori economici e/o patrimoniali registrati nell'apposito applicativo amministrativo-contabile di gestione del Budget Aziendale</p> <p style="text-align: center;">STRUTTURA ASSEGNATARIA DI BUDGET</p> <p style="text-align: center;">_____</p> <p style="text-align: center;">Scheda BUDGET allegata datata _____</p> <p>Il Responsabile del procedimento _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore dell'U.O.C. _____</p>
---	---

Ai sensi della Legge 15/68 e della Legge 241/90, recepita con la L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto, nonché l'esistenza della documentazione citata e la sua rispondenza ai contenuti esposti.
Il Direttore dell'U.O.C. RISORSE UMANE

L'anno duemilaventuno il giorno _____ del mese di _____, nella sede della U.O.C. dell'Azienda A.R.N.A.S. Civico Di Cristina Benfratelli di Palermo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione del Direttore Generale n. 172 del 23/05/2019, assistito da _____, quale segretario verbalizzante adotta la seguente determina:

DETERMINA

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n.172 del 23/05/2019 , esecutiva, con la quale la dott.ssa Maria Luisa Curti, in qualità di Direttore U.O.C. Risorse Umane è stato delegato, ai sensi di legge, alla firma di specifici provvedimenti amministrativi tra cui rientra il presente provvedimento;

premesso che, alla data del 30/6/2021 è in scadenza il rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale del dipendente Alaimo Vincenzo, Collaboratore Tecnico Architetto Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Gestione Tecnica dell'Azienda; articolato come segue: **n. 30 ore settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8.00 – 18.30;**

visto il comma 12 dell'art. n.60 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

vista l'istanza, prot. n 6560/2021 (All. A), con la quale il dipendente Alaimo Vincenzo chiede il rinnovo del suddetto rapporto di lavoro Part-Time Verticale per ulteriori anni due, salvo diverse disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/07/2021;

preso atto che, come si evince da nota apposta sulla stessa istanza prodotta dalla dipendente, il rinnovo del rapporto di lavoro a Tempo Parziale Verticale è stato concordato con il Direttore dell'U.O.C. Gestione Tecnica;

ritenuto di accogliere l'istanza della dipendente Alaimo Vincenzo, Collaboratore Tecnico Architetto Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Gestione Tecnica, rinnovando per ulteriori anni due (fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali), a decorrere dal 01/07/2021, il precedente rapporto di lavoro a tempo parziale verticale con la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n. 30 ore settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8.00 – 18.30;**

Considerato che, per effetto dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018, al dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale verrà operata una riduzione, proporzionale alla prestazione lavorativa: del trattamento economico, anche accessorio, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche legate alla qualifica e al profilo professionale; del congedo ordinario e delle festività soppresse, delle altre assenze previste dalla Legge e dai CCNL; del lavoro straordinario, nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi di servizio, ex art. 61 comma 6 CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 – 2018;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

Accogliere l'istanza prot. n. 6560/2021 di Alaimo Vincenzo, Collaboratore Tecnico Architetto Ctg.D, in servizio presso l'U.O.C. Gestione Tecnica dell'Azienda;

Rinnovare per ulteriori anni due, fatte salve nuove disposizioni di Legge e/o Aziendali, a decorrere dal 01/07/2021, del rapporto di lavoro Part-Time Verticale del citato dipendente, secondo la seguente articolazione dell'attività lavorativa: **n. 30 ore settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, da rendere nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì con orario 8.00 – 18.30;**

Prendere atto che il rinnovo di tale rapporto di lavoro non apporta alcuna variazione al contingente del 25%, previsto dal comma 2 dell'art. n.60 del C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018, della dotazione organica aziendale del personale tecnico in cui è compresa la medesima posizione funzionale della richiedente;

Corrispondere a Alaimo Vincenzo, a decorrere dal 01/07/2021 il trattamento economico previsto per il rapporto di lavoro Part - Time Verticale al **83,33%**, dando atto che verrà operata conseguentemente e proporzionalmente alla minore prestazione lavorativa, una riduzione: del Trattamento Economico e del lavoro straordinario nei limiti previsti; del Congedo Ordinario, delle festività soppresse e delle altre assenze previste dalla normativa di legge e dai CCNL. Le prestazioni di pronta disponibilità ed i turni sono invece assicurati per intero nei periodi

di servizio, ex art. 61 comma 6 del CCNL Comparto Sanità Triennio 2016 - 2018;

dare atto che la concessione del Part - Time, essendo conseguente alla dichiarazione del Responsabile dell'U.O. di appartenenza, non potrà comportare la sostituzione del personale interessato o affidamento di altri incarichi;

Dare atto che l'istanza allegata alla presente e citata in premessa fa parte integrante del presente provvedimento;

Notificare il presente atto all'interessata, nonché ai competenti Uffici dell'Azienda che cureranno gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Trasmettere il presente provvedimento, per un eventuale successivo controllo, alla Direzione Generale, al Collegio Sindacale;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale nella sezione "Determine Dirigenziali";

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Luisa Curti



Il Segretario Verbalizzante

